

LINEE GUIDA SOTTOCOMITATO SVILUPPO FRATELLANZA

1 - OBIETTIVO SVILUPPO FRATELLANZA

L'obiettivo di questo Sottocomitato è coordinare le risorse della Fratellanza per promuovere sia la nascita che la crescita di gruppi, aree e corpi di servizio, con il solo fine che qualunque dipendente, in qualsiasi posto d'Italia non debba morire senza ricevere il nostro messaggio di recupero.

2 - FUNZIONI

A) Sostiene i dipendenti Isolati e i gruppi e le aree in caso di richiesta.

Le azioni che possono essere adottate inizialmente sono finalizzate a sostenere la nascita di nuovi gruppi e metterli in contatto con membri dei gruppi più vicini, ad aiutarli nell'inserimento del registro ufficiale dei gruppi. Il sottocomitato sostiene anche le nuove aree, mettendo in contatto i gruppi tra loro e fornendo tutte le informazioni necessarie alle loro richieste.

B) Coordina e pianifica eventuali azioni di sostegno.

Dopo un primo contatto e in funzione dei reali bisogni, lavora in collaborazione con tutti i sottocomitati. E' di fondamentale importanza che i viaggi di servizio siano realizzati da almeno 2 membri con esperienza scelti dal STC. Sempre che vi sia la possibilità viaggerà il coordinatore e un altro membro di fiducia del STC o del team di membri che hanno dato la propria disponibilità al servizio temporaneo e avallati dal STC. Il rimborso delle spese, comunque sarà erogato a due soli servitori.

C) Strumenti

Su richiesta di dipendenti in zone isolate, coordina l'utilizzo di ogni strumento NA finalizzato allo sviluppo della fratellanza e a supporto della nascita di nuovi gruppi.

Organizza gruppi di lavoro sul servizio e sul recupero in qualsiasi gruppo o area italiani da cui venga sollecitato. Nel caso in cui la domanda giunga da un gruppo già servito da un'area, il STC terrà in considerazione di lavorare insieme all'Area e/o avvalersi dei membri del STC, qualora l'Area non avesse le risorse necessarie a soddisfare il servizio.

D) Supporto a dipendenti, gruppi e nuove aree.

Dopo un primo contatto il sottocomitato mantiene una comunicazione con il dipendente isolato, con il gruppo o le nuove aree mediante telefono e gli strumenti tecnologici di comunicazione, valutando insieme la necessità di organizzare riunioni aperte e/o momenti di approfondimento per fornire chiarimenti di qualsiasi genere. Il sottocomitato si occupa di supportare i nuovi membri e i gruppi nati in zone isolate nella comunicazione con la struttura di Servizio e di fornire un kit di avvio per le riunioni in base alle necessità del momento del STC. Il sottocomitato promuove la comunicazione, aiutando gruppi e aree a tenere regolari riunioni di servizio, in cui siano condivisi i temi dello sviluppo della fratellanza, del benessere comune e della coesione attorno ai 12 passi, alle 12 Tradizioni e ai 12 Concetti.

E) Cosa non fa Sviluppo Fratellanza

Il sottocomitato non crea né dirige gruppi o aree; ha il solo compito di dare sostegno, solo quando viene richiesto.

Non è incaricato di vigilare sul rispetto delle nostre Tradizioni e tantomeno sulla conduzione dei gruppi stessi o sulla gestione delle aree.

3- RESPONSABILITÀ E REQUISITI DEI MEMBRI DEL SOTTOCOMITATO SVILUPPO FRATELLANZA

Tutti i membri saranno presi in considerazione quali potenziali servitori del Sottocomitato. La durata del servizio è di due anni, rinnovabile solo una volta.

I membri servitori devono essere avallati dal gruppo, dall'area oppure essere invitati dal STC, pertanto non solamente autocandidature in forma esclusiva, ma una scelta oculata dei membri che hanno qualità di leadership, come indicato dal Quarto concetto e consegnano copia della resumé.

a) Coordinatore

Viene eletto dal Comitato di Regione

Partecipa a tutte le riunioni di regione e del Sottocomitato.

Presenta una pianificazione annuale del Servizio.

Presenta una relazione dettagliata delle attività del sottocomitato ad ogni riunione di Regione.

Collabora con il tesoriere alla puntuale tenuta del registro di tesoreria.

Redige l'agenda delle riunioni in collaborazione con gli altri servitori e indice le riunioni.

Requisiti

- Cinque (5) anni di tempo pulito da tutte le droghe e di frequenza alle riunioni di NA.
- Conoscenza dei Dodici Passi, Dodici Tradizioni, Dodici Concetti
- Lavorare il programma con lo sponsor.
- Disponibilità a viaggiare.
- Conoscere e rispettare queste Linee guida.
- Avere le necessarie competenze informatiche per moderare le riunioni online del sottocomitato.
- La durata del servizio è di due anni, rinnovabile solo una volta.

b) Vice Coordinatore

Avere quattro anni (4) di tempo pulito da tutte le droghe e gli stessi requisiti e responsabilità del Coordinatore con cui collabora e di cui fa le veci in caso di assenza e nella prospettiva di subentrare dopo l'avallo del CRISNA alla scadenza del mandato del coordinatore.

Segretario: 2 anni di pulizia da tutte le droghe e di frequenza alle riunioni di NA. Deve avere uno sponsor, conoscenza dei 12 Passi, 12 Tradizioni e 12 Concetti e viene eletto (a maggioranza) in coscienza di gruppo del sottocomitato. Il segretario redige il verbale della RDS e insieme al coordinatore, lo inoltra a tutti i membri del STC e gestisce con il coordinatore il drive e la posta elettronica.

Tesoriere: 4 anni di pulizia da tutte le droghe e di frequenza alle riunioni di NA, avere uno sponsor, conoscenza dei 12 Passi, 12 Tradizioni, 12 Concetti e deve avere un lavoro o un reddito stabile, viene eletto a maggioranza. Redige il rapporto di cassa mensilmente e prepara la rendicontazione annuale, assieme al coordinatore per la tesoreria del CRISNA e gestisce gli strumenti finanziari offerti dalle Regione.

c) Membro Servitore

Partecipa alle riunioni

Collabora al funzionamento della struttura di servizio del Sottocomitato, con diritto di voto, basato sul processo decisionale del consenso.

Requisiti

- Avere 2 anni di pulizia da tutte le droghe e di frequenza alle riunioni di NA.
- Proporre la candidatura al sottocomitato
- Avere conoscenza dei 12 Passi, 12 Tradizioni e 12 Concetti.
- Lavorare il programma con lo sponsor.
- Disponibilità a viaggiare.
- Avere conoscenza di queste Linee Guida.
- Avere la volontà e il desiderio di servire in questo servizio.

La durata di ogni servizio è di due (2) anni, prorogabili per un secondo mandato chiedendo la fiducia al STC, fatta eccezione per il Coordinatore e il Vice Coordinatore, per cui è richiesta la candidatura al Comitato di Regione.

4 – Rimozione dal servizio.

Ricaduta.

Assenza ingiustificata a 3 riunioni consecutive.

Rifiuto dell'applicazione delle linee guida.

Grave negligenza nel servizio.

5- Task Team (membri disponibili al servizio)

A) Requisiti e mantenimento.

I membri di Narcotici Anonimi con esperienza e voglia di servire potranno candidarsi per servizi specifici che non richiedono impegno a lungo termine; tutti i membri del Comitato di Regione saranno presi in considerazione come risorse disponibili.

B) Requisiti:

- Avere due (2) anni di tempo pulito da tutte le droghe e di frequenza alle riunioni di NA.
- Avere conoscenza dei Dodici Passi, Dodici Tradizioni, Dodici Concetti.
- Lavorare il programma con lo sponsor.
- Avere conoscenza di queste linee guida.

6 - RISORSE ECONOMICHE

Uno dei modi per applicare l'Undicesimo Concetto, "I Fondi di NA devono essere usati per promuovere il nostro scopo primario e devono essere impiegati responsabilmente", consiste nello stabilire i costi e ottimizzare tutte le attività con una lista di priorità.

a) Fondi

I fondi di Narcotici Anonimi devono essere sempre usati responsabilmente per promuovere il nostro scopo primario e saranno finanziati dalla Regione Italia, cercando di restare più coerenti possibile con la pianificazione annuale, ogni spesa che sia necessaria alle attività deve essere approvata nella riunione di servizio del sottocomitato.

b) Pianificazione e rendiconto spese

Il Coordinatore prepara, insieme al tesoriere una pianificazione annuale, approvata dal sottocomitato, nei tempi richiesti dall'amministrativo di Regione.

Il Coordinatore presenterà un resoconto uscite/entrate a ogni riunione di Regione, stilata dal tesoriere e approvata dal sottocomitato.