

LA COLLABORAZIONE TRA H&I E PI

1. Ricordate, apparteniamo tutti alla stessa fratellanza e il nostro scopo primario rimane lo stesso, indipendentemente dal Sottocomitato al quale apparteniamo.
2. Comunicare tra i due Sottocomitati con ampio anticipo (che significa pianificare insieme il modo in cui si procede) aiuterà ad evitare problemi e a promuovere l'unità.
3. E' la flessibilità che permette un tipo di cooperazione che risponda ai bisogni dell'istituzione, mantenendo ferme le nostre Tradizioni.
4. "Io non posso, noi possiamo" si applica ai membri dei Sottocomitati e ai Sottocomitati stessi.
5. Lavoriamo insieme. Quando non lo facciamo, ci allontaniamo dal nostro scopo primario.

Possono esserci casi in cui una presentazione valida ed efficace può essere ottenuta solo con gli sforzi combinati dei rappresentanti PI e H&I. Questo, ovviamente, è un modo perfetto di applicare i nostri Dodici Passi e le nostre Dodici Tradizioni: lavorare insieme per portare il messaggio di recupero di N.A. al dipendente che soffre ancora.

Esempi:

- Un centro di trattamento ospedaliero chiama per una presentazione ai medici e alle infermiere – PI
- Un centro di trattamento ospedaliero chiama per una presentazione ai clienti – H&I
- Arriva una chiamata per richiedere informazioni, o forse un gruppo, non si sa – H&I e PI.

Se in un'Area o una Regione non esiste un Sottocomitato PI, i Sottocomitati H&I si assumono molte delle responsabilità generalmente assunte dai Sottocomitati PI. Potete chiedere supporto e informazioni al vostro Comitato di Servizio regionale o di Area.

In generale, l'attività di PI è rivolta alle persone al di fuori della nostra fratellanza, in particolare a quelle che vengono in contatto con i dipendenti e possono aiutarli a trovare N.A.. L'approccio con i non dipendenti è diverso dalle condivisioni personali che sono appropriate quando si parla ad un dipendente.

A livello mondiale, regionale o di Area i Comitati PI lavorano per lo sviluppo di materiale nelle presentazioni rivolte a coloro che lavorano nelle professioni di aiuto.

La cooperazione e la flessibilità sono le chiavi che permettono ai Sottocomitati PI e H&I, ad ogni livello, di essere informati sul lavoro che viene svolto dall'altro Sottocomitato nella propria Area o Regione. Se lavoriamo insieme, possiamo svolgere qualsiasi compito. L'unità negli scopi è vitale per i nostri sforzi.

Lo scopo di un Sottocomitato H&I è portare il messaggio di recupero ai dipendenti che non hanno libero accesso alle riunioni regolari di N.A.. Le presentazioni H&I,

eccettuate quelle nelle strutture di custodia a lungo termine, sono intese come una semplice introduzione di alcuni dei principi di N.A..

Le presentazioni H&I sono un servizio dei Sottocomitati H&I. Nessuno dovrebbe fare da solo il lavoro di H&I, e i gruppi dovrebbero farlo solo dove non esiste un Sottocomitato di Area, e sotto la guida del Sottocomitato H&I regionale. Durante queste presentazioni, la partecipazione dovrebbe essere limitata a quei membri che sono stati precedentemente invitati.

Se volete inviare lettere alle strutture per spiegare che cos'è N.A. e per offrire di tenere una riunione o una presentazione nella struttura, è consigliabile farlo su carta intestata. Tutte le lettere dovrebbero avere l'intestazione ed essere scritte a stampa; lettere formali, con allegati esempi di letteratura N.A.. Conservate una copia di tutte le lettere che spedite.

Prima di contattare la struttura per proporre una presentazione o una riunione H&I, il primo passo da compiere consiste nell'individuare la persona appropriata da contattare. La prima telefonata o la prima lettera dovrebbe essere indirizzata a questa persona. Se il primo contatto avviene per posta, dovrebbe essere seguito a breve termine da una telefonata.

Se la struttura è interessata a una presentazione o a una riunione di H&I, dovrete fissare un colloquio iniziale per prendere accordi. Prima che si svolga la presentazione o la riunione di H&I, dovrebbe avvenire una chiara e profonda discussione fra i rappresentanti di Narcotici Anonimi e quelli dell'istituzione. Gli accordi finali relativi alle procedure appropriate e alle aspettative dovrebbero essere messi per iscritto.

Ricordate che quando vi presentate per il colloquio iniziale siete considerati rappresentanti di Narcotici Anonimi. L'intera fratellanza potrebbe venire giudicata sulla base della vostra condotta, per cui è essenziale la comune cortesia. Ad esempio, presentatevi puntuali all'appuntamento. Cercate di avere un aspetto sobrio e siate cortesi. Preparatevi a fare la vostra presentazione; portate letteratura N.A., pensate in anticipo a quali punti avete bisogno di trattare, tenete una lista di appunti davanti a voi, in modo che la vostra presentazione sia chiara. Quando avete esaurito il vostro materiale e la persona che avete contattato vuole concludere il colloquio, fatelo prontamente e gentilmente.

L'uso di letteratura approvata N.A. è una parte importante del tentativo di H&I di portare il messaggio. Queste discussioni iniziali aiutano a creare una situazione favorevole a determinare i sistemi appropriati alla distribuzione della letteratura all'interno delle strutture. Molte strutture acconsentiranno a comprare letteratura N.A. per conto proprio. Noi le incoraggiamo a farlo. Se una struttura non è in grado di farlo, il Sottocomitato H&I locale può provvedere. Una volta che sono stati compiuti questi passi, e la presentazione/riunione H&I viene tenuta regolarmente nella struttura, è importante mantenere aperti i canali di comunicazione. Chiunque sia coinvolto nell'H&I dovrebbe avere familiarità e rispetto per le regole dell'istituzione che ci ospita. Dovremo anche avere familiarità con la nostra politica, come viene descritta nel nostro

manuale. Per raggiungere questo scopo si possono fare delle riunioni di orientamento per i nuovi servitori H&I.

Una riunione H&I fornisce un primo contatto con il recupero in Narcotici Anonimi per molti dipendenti, per cui è imperativo portare un messaggio chiaro e coerente del recupero in N.A., e proiettare un'immagine positiva della nostra fratellanza. Ciò valido anche quando abbiamo a che fare con l'amministrazione della struttura. Per ridurre la minimo le difficoltà, abbiate cura di mantenere costante il contatto tra la struttura e il Sottocomitato.

QUALI SONO I REQUISITI PER PORTARE IL MESSAGGIO DI RECUPERO IN UNA RIUNIONE H&I?

Secondo la nostra esperienza, è meglio che i membri abbiano tre mesi di pulizia prima di partecipare ad una riunione H&I e almeno sei mesi prima di parlare come oratori. Non importa se siamo o non siamo stati in una struttura simile; chiunque abbia ricevuto un chiaro e coerente messaggio di N.A. e voglia condividerlo ha i requisiti per il servizio di H&I.