

GIUSTIZIA PENALE

Questo capitolo contiene informazioni su come trasmettere il messaggio di NA nei vari istituti penitenziari (inclusi quelli a lungo termine, breve termine, giovanili e istituti penitenziari con reparti psichiatrici). Nello spirito di creare relazioni durature con gli istituti penitenziari, incoraggiamo gli addetti ai comitati di servizio a cercare di capire su come relazionarsi e interagire con il personale degli istituti.

Il nostro comportamento personale: anche il modo in cui ci vestiamo, parliamo e interagiamo col personale delle istituzioni ha un impatto profondo sui rapporti che NA ha con esse, e sull'immagine pubblica in generale di NA. Relazioni basate sul rispetto reciproco e la comprensione sono di grande aiuto allo scopo finale di NA: raggiungere i dipendenti che soffrono.

Questo capitolo parla anche di come possiamo creare rapporti con i tribunali della droga. Tante persone condannate per reati non violenti correlati alla droga, vengono inviate dalla corte a NA, come risultato di programmi alternativi alla detenzione. In tutto il mondo diverse comunità di NA, hanno un numero crescente di dipendenti inviati dai tribunali che frequentano le riunioni. Questo materiale contiene soluzioni pratiche per interagire con i tribunali per la droga e con i dipendenti inviati a NA dal sistema giudiziario. Le specificità dei programmi alternativi alla detenzione possono variare da un paese all'altro, ma i principi contenuti in questa sezione possono essere applicabili in quasi tutte le situazioni.

Argomenti principali

Principi fondamentali per le PR

PR & Giustizia Penale

Pianificazione per aree e comitati

Mettere il piano in azione

Discutere e affrontare i problemi conosciuti con la giustizia penale

Tribunali per la droga

Risorse

Icone chiave



Esperienza pratica



Preparazione e suggerimenti



Principi di PR in discussione

Principi fondamentali per le pubbliche relazioni


Questa sezione è tratta dal capitolo due.

Attrazione

L'attrazione nel comportamento e nell'atteggiamento di ogni singolo membro di NA e l'immagine collettiva del nostro gruppo, è essenziale per valorizzare i nostri sforzi e l'impegno nelle pubbliche relazioni. Se siamo attrattivi, vuol dire che funzioniamo (come membri e come gruppo) e in modo naturale attraiamo gli altri a noi. Quando i membri si comportano in modo attrattivo, i nuovi arrivati e altri potenziali membri, hanno più probabilità di avere una buona impressione di NA.

Possiamo anche pensare all'attrazione in relazione alle persone che aiutano i dipendenti a trovare NA.


Il nostro atteggiamento individuale può avere un profondo impatto sulla nostra immagine pubblica. Come possiamo aiutare i professionisti a far conoscere cosa ha da offrire NA? Non possiamo pretendere dai non dipendenti, che capiscano la dipendenza nello stesso modo in cui noi dipendenti la capiamo. La cosa che possiamo fare è illustrare il potere di recupero del programma di NA.


 Perché è importante che ci comportiamo in un modo che influisce positivamente su tutta NA.

 Cosa possono fare i membri di NA per renderla più attraente al pubblico.

Cooperazione senza affiliazione


Come possiamo lavorare con le organizzazioni pubbliche o altre organizzazioni senza unirci o affiliarci a loro? Uno dei modi in cui pratichiamo la cooperazione è far ricordare ai membri di NA che sono responsabili del rispetto dei principi delle tradizioni. Istituti e altre organizzazioni non hanno questa responsabilità. Possiamo mettere in pratica questa responsabilità seguendo i nostri principi, affidandoci ai nostri comitati di servizio, e studiando le tradizioni e i concetti di NA.

 Come possiamo lavorare con le organizzazioni pubbliche e altre organizzazioni non avallandole o affiliarci a loro?

 Qual è la nostra esperienza (come membri e come gruppo) nella collaborazione con enti pubblici.

Terza Tradizione

Narcotici Anonimi è aperta a chiunque cerca la libertà dalla dipendenza attiva, e i nostri sforzi nelle pubbliche relazioni hanno bisogno di sostenere questa inclusività negli sforzi nel servizio; dobbiamo garantire che tutti siano benvenuti in NA, dalla casalinga al pregiudicato. Come dice il nostro libro: il servizio dovrebbe sforzarsi di raggiungere tutti i dipendenti "senza riguardo all'età, razza, identità sessuale, credo, religione o assenza di religione."

 Come possiamo dimostrare la varietà del nostro programma in modo che i membri di diversa provenienza possano sentirsi benvenuti.

 Come possono i nostri sforzi di servizio sostenere il principio dell'inclusione.

Narcotici Anonimi mette a disposizione il recupero ai dipendenti in tutto il mondo. Ci concentriamo sulla malattia della dipendenza in generale, piuttosto che su una droga in particolare. Il nostro messaggio è abbastanza ampio da attrarre dipendenti di ogni livello sociale o nazionalità. Quando nuovi membri vengono alle riunioni il nostro solo interesse è nel loro desiderio di liberarsi dalla dipendenza attiva, e come possiamo aiutarli.

Funziona: come e perché

Le pubbliche relazioni e il sistema giudiziario penale

Istituti correzionali, carceri e prigionieri


Lo scopo di portare riunioni negli istituti, è di trasmettere il messaggio di NA a coloro che non possono frequentare le riunioni con regolarità. Il nostro approccio può variare in base alle differenze di ogni istituto e ai loro regolamenti. In questo capitolo i dettagli specifici sono basati su gli istituti degli Stati Uniti, mai sottostanti metodi possono essere adattati per stabilire rapporti con i sistemi di giustizia penale in tutto il mondo.


I membri possono anche adattare questi principi e queste idee ai diversi tipi di istituzioni, come centri di correzione professionali e istituti di massima sicurezza. La sfida è costruire relazioni che rispettino i principi di NA e i regolamenti delle istituzioni. Le sedi locali possono decidere di chiedere sostegno ed esperienza alle regioni locali, ai forum di zona o ai Servizi Mondiali di NA


Programmazione e preparazione per sedi locali e comitati


Preparazione e addestramento dei comitati


Metodi di addestramento chiari possono aiutare un comitato ad avere rapporti positivi di lunga durata con gli istituti di correzione. I membri dovrebbero essere tenuti a rendere conto a un comitato quando stabiliscono relazioni con il sistema di giustizia penale. I seguenti elementi possono aiutare un comitato che intenda stabilire (o ha già stabilito) un rapporto con gli istituti di correzione.


 Prima di iniziare un rapporto, il comitato provvede a un gruppo di servitori di fiducia disponibili a prestare servizio. Valutare quanti membri nella sede locale sono disponibili ad assumere posizioni di servizio può aiutare un comitato a decidere con quale frequenza NA potrà interagire con un'istituzione. I servitori di fiducia devono essere realistici sulle possibilità di una comunità locale di fornire il servizio a un'istituzione a lungo termine.


 Il comitato fornisce un documento ai servitori di fiducia che chiarisce e comunica le regole dell'istituto di correzione e le linee guida del comitato. A volte le linee guida di NA sono diverse dalle regole dell'istituzione; assicurarsi di stabilire linee guida che rispettino sia le regole dell'istituzione che i principi di NA.


 Il comitato informa i membri che ci possono essere ostacoli nel compilare i moduli di autorizzazione. I moduli di autorizzazione richiedono tempo per essere completati e possono a volte richiedere le impronte digitali e indagini sui precedenti penali. Un membro non ha la garanzia automatica di ottenere un lasciapassare in un istituto solo perché ha riempito un modulo.

 Se un servitore di fiducia non può mantenere il suo impegno in un'istituzione, qualcun altro del comitato può prendere il suo posto in sua assenza. Se l'autorizzazione è necessaria per tutti i servitori di fiducia che prestano servizio in un istituto, il comitato dovrà assicurarsi che tutti i membri siano autorizzati e dovrà avere preso accordi preliminari affinché l'altro membro possa fungere da sostituto, se necessario; se nessuno può fare fronte all'impegno il servitore di fiducia è tenuto a informare l'istituto.

 Il comitato rivede e aggiorna regolarmente le linee guida e gli strumenti di addestramento. I servitori di fiducia possono ritenere opportuno leggere a voce alta parti delle linee guida nelle riunioni per assicurarsi che tutti i servitori di fiducia siano informati. Inoltre, giornate di apprendimento organizzate su base regolare possono offrire addestramento ai membri.

 Si stabiliscono e si seguono i requisiti di tempo pulito per la condivisione.


 Il comitato si assicura che ci sia una comunicazione regolare tra la persona che funge da contatto per l'istituzione e il membro di NA che coordina gli incontri per quell'istituzione.


 Se viene sollevata la questione dell'uso di farmaci da parte dei leader degli incontri o dei membri, il leader dell'incontro o il membro del comitato può fare riferimento a *Durante le malattie*.


Spesso questa questione può essere meglio risolta fra il membro, lo sponsor e il loro Potere Superiore. Nel nostro servizio di relazioni pubbliche è possibile limitare la partecipazione di membri che assumono certi farmaci. Lo facciamo perché non vogliamo che il programma NA abbia un'immagine sbagliata. Facciamo un programma di completa astinenza, ma vogliamo essere inclusivi e dunque trattiamo queste situazioni con una certa sensibilità, prendendo i membri a parte e condividendo la nostra esperienza con i farmaci e il vivere senza droghe.


Addestramento e preparazione dei servitori di fiducia


Lavorando in un comitato locale, i servitori di fiducia possono portare gli incontri di NA all'interno di un'istituzione. Gli obiettivi degli incontri sono di creare un'atmosfera di recupero, condividere informazioni su NA e condividere un messaggio chiaro di recupero. L'addestramento e la preparazione di volontari per gli incontri sono essenziali per trasmettere con successo il messaggio di NA negli istituti di correzione. I seguenti punti possono essere di aiuto nell'addestramento di servitori di fiducia in un'istituzione di giustizia criminale.


 I servitori di fiducia sono a conoscenza e sono d'accordo nel seguire le regole dell'istituzione incluse quelle relative all'abbigliamento. Questo spesso significa non indossare jeans e camicie con loghi, incluso il logo di NA.


 Ai membri è chiesto di condividere un messaggio chiaro di recupero di NA. Questo può significare evitare vecchi atteggiamenti, come quelli che possono avere caratterizzato le proprie esperienze in istituti di correzione, o fornire informazioni diverse dalla propria esperienza, forza e speranza di recupero in NA.


 I membri sono consapevoli che le riunioni sono sotto il controllo del personale di sorveglianza. I servitori di fiducia sono addestrati a seguire le linee guida dell'istituzione per quanto riguarda i rischi sulla sicurezza; questo può significare che i servitori di fiducia sono tenuti a riferire alle autorità di correzione su situazioni che pongono una minaccia ai membri di NA o pongono una minaccia per quanto riguarda la sicurezza in generale.


 Molte istituzioni richiedono che i volontari frequentino una sessione di orientamento. I servitori di fiducia dovrebbero essere disposti a frequentare una di queste sessioni, se richiesto dall'istituzione. Sta diventando sempre più frequente che le istituzioni richiedano ai volontari di frequentare questo tipo di orientamento.


 I servitori di fiducia conoscono e seguono i protocolli che riguardano la sponsorizzazione di detenuti. Alcune istituzioni proibiscono la sponsorizzazione perché potrebbe mostrare favoritismi verso alcuni detenuti. Alcune istituzioni hanno regole riguardo alla comunicazione con i detenuti.

 Questi regolamenti possono non consentire ai volontari di NA che entrano regolarmente nell'istituzione di essere sulla lista dei detenuti per le visite, la corrispondenza o il telefono. In altre istituzioni è generalmente accettato che i servitori di fiducia possano sponsorizzare i detenuti. Ciò che importa è che i membri di NA siano disposti a seguire le linee guida sia del gruppo locale sia dell'istituzione per quanto riguarda la sponsorizzazione. I servitori di fiducia possono anche riferire i detenuti a programmi di corrispondenza e di sponsorizzazione svolti dalle varie comunità NA (si veda il capitolo sullo Sviluppo della Fratellanza per ulteriori dettagli su questi programmi).

 Riunioni con un oratore, presentazioni di pannelli, domande e risposte e discussioni sulla letteratura, sono tutti formati che funzionano in istituti di correzione. Gli oratori di NA di solito condividono la loro esperienza in un formato di riunione con una struttura temporale predeterminata. Un formato a rotazione può fornire un equilibrio tra gli oratori esterni di NA e la partecipazione dei detenuti.

 I servitori di fiducia sono consapevoli che qualsiasi relazione sessuale con i detenuti è assolutamente inappropriata. Lo scopo primario di fare riunioni in un ambiente giudiziario penale è quello di trasmettere un messaggio di recupero chiaro e coerente. Vogliamo evitare relazioni sessuali inappropriate o molestie sessuali negli incontri di NA. Inoltre vogliamo incoraggiare i detenuti a rimanere focalizzati sul messaggio di recupero di NA, non su chi sta comunicando il messaggio.

 I membri che offrono un servizio in un ambiente giudiziario penale dovrebbero sempre sforzarsi di creare un ambiente dove la focalizzazione sia il recupero, non l'amicizia fra il servitore di fiducia e il detenuto.

 Nel momento in cui i detenuti si avvicinano alla data di rilascio, i servitori di fiducia potrebbero decidere di dar loro una lista di numeri telefonici o di riunioni di NA. Alcuni istituti di reclusione offrono la possibilità di partecipare a sessioni di preparazione alla fase di rilascio. In questo caso, i servitori di fiducia possono dare tutte le informazioni riguardo NA (vedi le informazioni sui workshop per i nuovi venuti nella sezione dei reati legati alle sostanze in questo capitolo).

Stand alone riunioni nelle carceri

C'è una distinzione tra le riunioni **stand alone** che seguono la guida dell'istituzione in cui sono presenti e le riunioni effettuate dai membri esterni.

Una riunione **stand-alone**, di solito è preferibile in un istituto a lungo termine. Una riunione **stand-alone** o una riunione **free-standing** non è la stessa cosa di una riunione di O&I, anche se potrebbero esserci membri che vengono da fuori per dare supporto nelle riunioni **free-standing** (riunioni a cui partecipano solo detenuti).

Spesso viene richiesto ad un membro esterno di NA di organizzare un gruppo per svolgere una riunione di NA all'interno di un istituto di pena.

Un modo per valutare il formato più adatto per ciascun istituto è quello di chiedere allo staff delle informazioni riguardo ai bisogni dei detenuti.

I formati delle riunioni che hanno come tema i passi, possono essere utili per far capire come funziona il programma dei Dodici Passi, particolarmente negli istituti a lungo termine.

I gruppi **free standing** (riunioni a cui partecipano solo detenuti) di NA possono eleggere dei servitori di fiducia. Ci sono stati casi in cui le riunioni **free standing** si sono unite ai più vicini comitati di area. I detenuti che vengono eletti possono fare da GSR e possono avere il permesso di partecipare alle riunioni di area oppure consultarsi con un membro esterno che funge da GSR, oppure, il gruppo interno all'istituzione potrebbe eleggere un membro esterno per partecipare alle riunioni d'area come GSR.

Servizi di coordinamento

Ci sono diversi modi di coordinare il servizio negli istituti di correzione. Alcune aree usano i panel-leader come formato per portare le riunioni all'interno, mentre altre usano un approccio basato su un progetto. I progetti possono permettere all'area di organizzare il servizio negli istituti di correzione che non siano solo riunioni o panels.

Organizzare le riunioni e fornire la letteratura assieme ai professionisti all'interno dell'istituto di correzione, potrebbe essere il compito del CSA o di un membro del suo comitato. Nel caso non ci fosse un comitato d'area, allora il servizio negli istituti di correzione dovrà venire dai singoli gruppi.

Il principio di responsabilità è importante. I servitori di fiducia devono sempre essere responsabili verso un gruppo o un comitato.

Il punto importante è che l'area riesca a strutturare il servizio in maniera che funzioni per soddisfare le proprie esigenze. Il comitato può incoraggiare la rotazione dei servitori di fiducia mantenendo un rapporto di continuità con l'istituto di correzione.

L'area può sforzarsi di mantenere un equilibrio tra il principio della rotazione e quello della continuità. Questo potrebbe significare che alcuni impegni durano sei mesi o un anno, mentre altri potrebbero durare di più. L'area lavora per assicurarsi che i servizi siano coordinati per far funzionare le riunioni all'interno degli istituti di correzione, nella maniera migliore.

La leadership più efficace di NA, non solo sa come fare servizio ma anche quando è meglio farsi da parte e permettere agli altri di servire.

Una burocrazia macchinosa inibisce la crescita della fratellanza, mentre un flusso regolare di nuova leadership, bilanciata dalla continuità, ispira la crescita di NA.

Il leader efficace sa che per riuscire a mantenere la distinzione tra i principi e le persone, è importante osservare la pratica della rotazione.

I Dodici Concetti per il servizio in NA

Mettere il piano in azione

Interagire con lo staff dell'istituzione

I membri di NA avranno bisogno di interagire con il personale del carcere per stabilire una riunione o una continua relazione con quell'istituzione. Queste interazioni sono cruciali per una duratura relazione con i carceri locali. Il modo con il quale ci relazioniamo è quasi sempre la cosa più importante per la pubblica informazione. Le nostre abitudini, il nostro linguaggio e la nostra volontà di lavorare in collaborazione con altre organizzazioni per raggiungere più dipendenti sono le fondamenta del nostro sforzo. I seguenti punti possono aiutare i membri a far sì che queste interazioni abbiano più successo.



Fornire un'immagine realistica di cosa NA può o non può fare.



Prendere impegni che il comitato di servizio d'area possa ragionevolmente mantenere.



Tenere un dialogo con l'istituzione. Verificare regolarmente che le persone che lavorano nell'istituzione siano al corrente di cosa è NA. Far presente alle persone responsabili del carcere che facendo il servizio a rotazione, è possibile che potranno arrivare diverse persone nell'istituto o carcere.



Chiedere di essere presentati ai membri dello staff e di essere al corrente delle regole e dei procedimenti per iscritto così da notificare in caso d'emergenza; se c'è bisogno dell'identificazione personale per entrare nell'istituzione o se c'è da firmare qualcosa e fare attenzione di condividere queste informazioni con gli altri servitori.



Discutere il tipo di riunione che sarà fatta, e chiarire se il personale di sorveglianza sarà presente nelle riunioni.



Parlare con lo staff dell'istituzione se rinfreschi come caffè, tè e biscotti sono accettati.



Chiedere regolarmente allo staff se le riunioni NA affrontano i bisogni dei detenuti.



Fare sapere all'istituzione che ci sono dei volantini e giornalini di NA che sono gratis e altra letteratura che si può comprare.



Se ci sono problemi di qualsiasi tipo nella riunione, possiamo fare una riunione con lo staff per risolvere il problema. Una relazione solida con lo staff ci aiuterà a trasmettere meglio il messaggio di NA, specialmente quando ci sono problemi.



Per suggerimenti pratici vedere i "sì e no" (cose da fare-cose non da fare) alla fine di questo capitolo.

Carceri minorili e giovani criminali

Molte delle informazioni precedenti sulle istituzioni, prigioni e carceri si possono adattare agli istituti correzionali minorili e ai giovani criminali. I servitori di fiducia che entrano nei carceri minorili dovrebbero rivedere i punti citati nella sezione precedente. Quelle che seguono sono informazioni aggiunte che sono molto importanti quando interagiamo con i giovani.

Regolamenti e leggi locali

È molto importante essere a conoscenza sulle regole delle istituzioni giovanili e sulle leggi locali. I minori hanno spesso molte più protezioni legali. Per esempio non dobbiamo avere contatti fisici inclusi gli abbracci. La migliore regola è di non avere nessun tipo di contatto fisico,

e questo vale anche per le carceri per adulti. La pratica è che le donne vanno nelle carceri per le donne, e gli uomini vanno nelle carceri per uomini e questo vale ancor di più per le prigioni minorili. A causa delle leggi che proteggono i minori e data la loro giovane età, lo staff o guardie sono quasi sempre presenti durante le riunioni di NA. I membri sono abitualmente obbligati a riferire allo staff dell'istituzione se ci sono comportamenti di distrazione o inadeguati nelle riunioni.


Collaborare con i genitori e i tutori

Lavorare con giovani criminali può anche includere l'interazione con i genitori o i tutori.


I membri, nello spirito di collaborazione possono informare i genitori e i tutori delle risorse disponibili per i membri della famiglia dei dipendenti. Nar-Anon è una di queste risorse, ma esistono anche linee telefoniche di informazione, servizi della comunità, e anche Familiari Anonimi, tanto per nominarne qualcuna. Collaborare con i genitori e i tutori non vuole dire far passare messaggi o regali ai minorenni in carcere, l'istituzione e la linea guida d'area possono sottolineare le modalità più opportune per la collaborazione con i genitori e i tutori.


Addestrare e preparare i servitori di fiducia

I servitori di fiducia che fanno le riunioni nelle istituzioni dove ci sono giovani criminali, penseranno che le riunioni che funzionano meglio sono quelle con qualcuno che condivide la sua esperienza. Questo perché le guardie sono sempre presenti alle riunioni. È meglio dare vita a riunioni che incoraggiano le persone che vanno a condividere di fare attenzione a ciò che condividono e di focalizzarsi sul recupero in NA. Domande e risposte sui Dodici Passi di NA possono essere usate come formato di riunione nei carceri minorili. I servitori di fiducia devono essere al corrente della possibilità che le riunioni siano disturbate dal chiacchiericcio o da qualcuno che fa commenti e anche che potrebbero partecipare giovani criminali che non sono dipendenti ma che sono costretti. Le seguenti considerazioni sembrano importanti da applicare specialmente quando si addestrano servitori di fiducia che entreranno nei carceri minorili.

 Spiegare al giovane detenuto cosa può aspettarsi dal programma di NA e dalla fratellanza. (I membri di NA variano in età e il modo in cui interpretano i passi ect

 Evitare dibattiti sulla dipendenza e le pratiche dell'istituzione.

 Ricordarsi di non trattare i minori diversamente. Fare attenzione di non disprezzare questi potenziali membri o di fare privilegi perché sono minori.

 Per diminuire distrazioni, disporre ferme linee guida per le riunioni. Si può spiegare che durante le riunioni parla solo una persona alla volta e che cerchiamo di condividere focalizzandoci sull'esperienza personale di recupero.

Discutere e affrontare i problemi con le prigioni minorili

Responsabilità legali

Ci potrebbero essere conseguenze legali se un minorene condivide in una riunione di NA di essere stato abusato. In questi casi il CSA può analizzare le leggi locali e prendere misure preventive. Le riunioni possono essere strutturate in modo che scoraggiano condivisioni su gli abusi. I servitori di fiducia possono anche educare lo staff dell'istituzione sui limiti delle condivisioni nella riunione. Se un minorene condivide di essere stato abusato, il CSA o il comitato O&I devono sapere come affrontare questo tipo di situazione. Di solito, l'abuso deve essere denunciato. Il comitato deve essere pronto e preparato a prendere azioni responsabili in queste situazioni.

Farmaci

Senza entrare nel merito delle opinioni personali del singolo servitore di fiducia, NA non ha opinioni sui metodi di trattamento, come le medicine prescritte dal medico. Questo può essere un argomento conflittuale per i servitori di fiducia e per tutti i presenti in una riunione di NA in un'istituzione.

I membri spesso parlano del messaggio della nostra letteratura di completa astinenza da tutte le droghe però non abbiamo nessuna opinione, come fratellanza, sui farmaci. La nostra letteratura dice anche che non siamo medici e che ci avviciniamo alla dipendenza in uno spirito di non professionalità.

Il nostro fine è sempre lo stesso: trasmettere il messaggio al dipendente che soffre. Il nostro messaggio è trasmesso in maniera più efficace quando evitiamo di entrare in controversie su temi come l'uso di farmaci. I membri potrebbero riferirsi a "Durante le malattie", anche alla Terza Tradizione nel "Funziona: come e perché", e il libro di O&I riguardante questo argomento.

Per noi è cruciale non dire la nostra opinione che potrebbe dissuadere da prendere farmaci prescritti. Noi non siamo medici! Il nostro approccio è non professionale, e non abbiamo opinioni su questioni estranee. Dobbiamo essere molto sicuri che abbiamo capito che non andiamo contro le prescrizioni di un medico, viceversa non possiamo avallare l'uso di qualsiasi droga.

Esperienze di membri di O&I

Ospedali psichiatrici

Non sappiamo mai dove ci potrebbero essere dei dipendenti che potrebbero usufruire del messaggio di NA. Gli ospedali psichiatrici potrebbero avere dei dipendenti con disordini mentali o dipendenti che hanno usato l'infermità mentale come difesa e che sono nell'ospedale sotto osservazione.

A noi non interessa per quale ragione un dipendente si trova in una struttura particolare, ma quello che a noi interessa è far sì che si possa fare una riunione NA.

Addestrare e preparare i servitori di fiducia

I pannelli per le presentazioni sono sempre adatti per queste persone, questi pannelli possono essere difficili, e spesso i nostri servitori di fiducia si scoraggiano.

I punti seguenti possono aiutare i nostri membri ad essere preparati per entrare in questi ospedali:



Questi pannelli hanno più successo quando i servitori di fiducia hanno esperienza in recupero e a trasmettere il messaggio di NA nelle istituzioni.


Capendo le sfide di quelli che si trovano in ospedali psichiatrici può anche aiutare i membri in questi ambienti.





Non dare nulla ai clienti o carcerati; Capire le regole del carcere o ospedale.





La rotazione dei servitori di fiducia dovrebbe essere minima perché la coerenza è la priorità in questi ambienti. I rappresentanti di NA devono avere un senso di chiarezza su ciò che fanno e la loro coerenza può essere confortevole per i clienti.

 Chi disturba le riunioni sono nella norma. Servitori di fiducia esperti possono anche ignorare questi disturbi. Il comitato può lavorare con lo staff della prigione per limitare ad un minimo l'impatto di chi disturba le riunioni.

 Questi pazienti viene quasi sempre sono in terapia farmacologica. Membri esperti potrebbero essere capaci di maneggiare questioni sull'uso di farmaci. E' importantissimo non esprimere opinioni sull'uso di farmaci . (Per maggiori informazioni sull'uso di farmaci, vedere le informazioni nella sezione Carceri minorili e Giovani criminali .)

 Dimostrate in modo convincente che NA non fa parte dell'istituzione e che i membri di NA non fanno parte del personale dell'istituzione.

 Utilizzate il formato delle riunioni chiuse; i formati dovrebbero essere esclusivamente sulla presentazione. Compact disc per la riabilitazione possono anche essere utili quando si trasmette il messaggio di NA in queste istituzioni.

 Il periodo di attenzione dei pazienti e dei reclusi in queste strutture può essere breve; gli incontri possono essere abbreviati per ovviare a questo problema.

Trasmettere il messaggio in queste istituzioni è un tipo di servizio particolarmente delicato. Solo i membri più esperti di O&I dovrebbero essere selezionati per partecipare. Queste istituzioni di solito hanno regole dettagliate riguardo alla partecipazione di persone esterne. Occorre prestare attenzione e familiarizzarsi con le regole e le restrizioni dell'istituzione. Quando si lavora in questo tipo di istituzione può essere opportuno garantire ai membri O&I la massima protezione che il personale dell'istituzione è in grado di offrire.

Esperienze di membri di O&I

Tribunali per le droghe

Cosa sono i tribunali per le droghe?

Molte persone condannate per crimini non violenti collegati all'uso di droghe sono inviati a Narcotici Anonimi come parte di programmi alternativi alla detenzione. I professionisti dei tribunali per le droghe hanno aggiunto i programmi dei Dodici Passi come parte di questo trattamento alternativo perché sono efficaci e non costano niente. I programmi dei Dodici Passi hanno fatto parte di studi che hanno portato a considerare NA come una valida opzione per i tossicodipendenti. Come risultato di quegli studi, in anni recenti sono aumentati significativamente i casi in cui i tribunali per le droghe hanno indirizzato i tossicodipendenti alle riunioni di NA. Programmi dei tribunali per le droghe (o programmi simili) si stanno diffondendo in tutto il mondo. Le caratteristiche di questi programmi possono variare in diverse comunità, ma la premessa è simile.


I tribunali per le droghe hanno avuto un impatto significativo su Narcotici Anonimi – un impatto così notevole che il Consiglio Mondiale ha stilato il Bollettino #31. "Certificati di presenza alle riunioni". I tossicodipendenti spesso sentono il messaggio di riabilitazione di NA attraverso il sistema giudiziario penale. Questo non significa che il rapporto dei NA con i tribunali per le droghe sia privo di problemi. I gruppi e i CSA che hanno un approccio attivo nei loro rapporti con i tribunali per le droghe sembrano avere maggiore successo nel trattare l'impatto di eventuali problemi sulle comunità locali di NA. Questa sezione si concentra sui modi in cui i gruppi e i CSA possono costruire rapporti con i tribunali per le droghe come parte dei loro sforzi per comunicare il messaggio di recupero di NA.


Il rapporto di NA con i Tribunali per le droghe


Essere in grado di produrre cambiamenti significa informare i funzionari dei tribunali su cosa è (e non è) il programma di NA e su cosa NA può (e non può) fare. Vogliamo creare rapporti di cooperazione con i tribunali per le droghe e al contempo mantenere fede alle nostre tradizioni. Avere discussioni nelle aree aiuta i membri a prendere consapevolezza del potenziale impatto che i tribunali per le droghe possono avere sulle riunioni di NA. Queste discussioni possono dare ai membri l'opportunità di offrire un input e di trovare soluzioni su come trattare la questione dei certificati di presenza, accogliere numerosi nuovi partecipanti nelle riunioni di NA, e costruire i rapporti con il personale dei tribunali per le droghe.


Discussioni locali sui tribunali per le droghe


Di seguito sono proposti alcuni punti che il CSA può prendere in considerazione quando vengono discussi i modi per essere più in grado di produrre cambiamenti con i tribunali per le droghe.


 Invitare il personale dei tribunali per le droghe a partecipare a tavole rotonde con i membri della CSA. I dibattiti possono vertere sui modi per aiutare meglio coloro che frequentano su ordine dei tribunali. I funzionari dei tribunali possono essere informati sulle riunioni di NA e sul programma e i servitori di fiducia hanno la possibilità di essere informati sui tribunali per le droghe.

 Il personale dei tribunali per le droghe (inclusi pubblici ministeri, funzionari preposti alla libertà vigilata, poliziotti) devono sapere che NA è una risorsa valida per i tossicodipendenti (poiché spesso hanno interazioni iniziali con i tossicodipendenti nella comunità). Le aree potrebbero collocare manifesti nelle stazioni di polizia, negli uffici per la libertà vigilata e nelle sale di attesa degli uffici.

 Discutere quali riunioni siano più adatte a gestire un'ampia affluenza di partecipanti con la tessera del tribunale.

 Creare seminari per i nuovi partecipanti per aiutarli a capire il programma di NA, specialmente nei tribunali, nei centri per la libertà vigilata o in altre situazioni simili. I seminari/gruppi di lavoro per i nuovi partecipanti possono essere utili in aree più piccole che hanno riunioni con pochi membri. I seminari per i nuovi partecipanti sono simili a presentazioni schematiche in quanto membri di fiducia che prestano servizio forniscono informazioni su NA in un formato strutturato. Un comitato può usare la *Guida istituzionale di gruppo* per avviare riunioni nei tribunali per le droghe che possono in seguito diventare autonomi e autogestiti.

 I membri di NA possono discutere il ruolo che un giudice può svolgere nell'indirizzare i tossicodipendenti a NA. Un giudice può monitorare la riabilitazione di un cliente ed essere attivamente coinvolto – questo può voler dire che un giudice richiede che il cliente abbia uno sponsor, faccia il lavoro dei passi, e abbia un gruppo di riferimento. Tuttavia, se un giudice cerca di convocare uno sponsor in tribunale, supera il limite della collaborazione perché lo sponsor non è sotto la giurisdizione del tribunale. Possiamo sottrarci a richieste che sono in conflitto con le nostre tradizioni o con i nostri diritti civili. Giudici e istituzioni non hanno la responsabilità di comportarsi secondo le nostre tradizioni – questa responsabilità ricade su di noi.

 I CSA possono a volte partecipare a programmi governativi di formazione per funzionari dei tribunali per le droghe. Partecipando a questi programmi di formazione, facendo presentazioni o organizzando mostre, un gran numero di nuovi funzionari acquisiscono una comprensione più chiara del ruolo e delle possibilità di NA.

Che cosa un'area può comunicare ai funzionari dei tribunali per le droghe

Il CSA può comunicare i seguenti punti ai funzionari dei tribunali per i narcotici durante le interazioni iniziali:



Chiarire che NA è un programma di riabilitazione volontario, non un centro di cura.



Descrivere cosa succede in una riunione di NA. Distribuiamo i nostri portachiavi per riconoscere il periodo di tempo senza l'uso di droghe, pratichiamo la sponsorizzazione, ci sono varie tipologie di riunioni, ecc.



Discutere il principio della Settima Tradizione con i funzionari dei tribunali in modo che possano informare i loro clienti su cosa significhi questo principio in NA. Questo può significare che i tossicodipendenti inviati dai tribunali possono aiutare a riporre le sedie o dare un contributo in denaro nel cestino della Settima Tradizione.



Comunicare con il personale appropriato del tribunale (spesso il coordinatore). Questi funzionari di solito decidono quante riunioni le persone inviate dal tribunale devono frequentare e i giudici di solito monitorano questa decisione. Dare informazioni su quali riunioni sono meglio in grado di gestire un ampio afflusso di partecipanti.



Fornire gli orari aggiornati delle riunioni.



Suggerire che i tribunali acquistino opuscoli e letteratura di NA da dare ai loro clienti.



Invitare gli impiegati che lavorano nei tribunali alle riunioni aperte

Il desiderio non è una merce misurabile. E vivo nel cuore di ogni individuo membro. Per questo motivo non possiamo giudicare il desiderio di ognuno, quindi siamo incoraggiati di aprire le porte di NA a qualsiasi dipendente che voglia far parte di NA. Ci è stato chiesto di estendere l'accoglienza che abbiamo ricevuto noi stessi ad altri e di farli sentire benvenuti e accolti e di trovare un senso di appartenenza. La Terza Tradizione ci aiuta e ci incoraggia a crescere accogliendo altri.

Funziona: come e perché

I certificati di presenza e i gruppi di NA

Ci sono diversi motivi perché membri si sentono a disagio riguardo persone che frequentano perché sono obbligate dal tribunale. Un motivo è che NA come fratellanza, non partecipa a sorvegliare i loro membri l'un l'altro e che la frequenza forzata va contro la nostra filosofia di base, altri membri invece hanno trovato NA attraverso questo tipo di frequenza forzata dal tribunale, incluso anche centri di disintossicazione. Non sta a noi a decidere se qualcuno è pronto a diventare pulito o se è membro di NA. Tanti membri che non volevano inizialmente partecipare alle riunioni alla fine hanno continuato a frequentare proprio come risultato di frequenza forzata. C'è anche una realtà pratica che le persone inviate dal tribunale, può anche avere un affetto sull'atmosfera recupero e anche succhiano le risorse economiche del gruppo. Può anche essere utile di ricordare che la nostra letteratura dice che noi ci interessa dove arriva il dipendente. I gruppi possano anche chiedersi se eliminando questo tipo di frequenza forzata e la soluzione e la soluzione migliore. Le seguenti idee possano aiutare i gruppi a discutere soluzioni alle difficoltà che incontrano con frequenze forzate dal tribunale.



I gruppi possono decidere di fare un inventario. Questo inventario puoi focalizzare su quanto siano pronti il gruppo per questo tipo di invii. Anche se una maggiore presenza di queste persone inviate dal tribunale può influenzare l'atmosfera di recupero. Il gruppo può anche prendere in considerazione il loro comportamento verso queste persone. Se il gruppo aperto e accogliente? Alcuni di queste persone inviate dal tribunale potrebbero anche non essere dipendenti o anche non pronti ad ammettere che sono dipendenti. Il gruppo può chiedersi se stanno praticando la terza tradizione di NA.



Un gruppo può anche vedere se il loro formato di riunione è adatto per un maggiore numero di questi nuovi venuti. Un gruppo che è formato sulla partecipazione dei membri può decidere di strutturare la riunione per meglio coinvolgere il nuovo venuto, come per esempio un workshop per il nuovo venuto, una riunione con oratore o anche una riunione basata su domande e risposte. Anche dopo avere discusso queste considerazioni il gruppo può decidere di non accogliere questi invii. Dopo di che il gruppo può comunicare al area e anche i sottocomitati in contatto con il tribunali. Gruppi NA che decidono di non firmare i biglietti di presenze possono essere indicati negli elenchi delle riunioni. Possono essere anche indicati nelle liste di riunioni dell'area così non ci sono fraintendimento da chi è inviato dal tribunale.

Terza Tradizione: L'unico requisito per essere membri è il desiderio di smettere di usare. Tutti i dipendenti sono benvenuti e possono ottenere il sollievo che cercano dalla dipendenza; tutti i dipendenti possono recuperare in questo programma basato sulla uguaglianza.



Firmare i certificati di presenza fornisce un servizio per i dipendenti. Il gruppo NA non partecipa alla sorveglianza. All'inizio nella storia di NA, tutti gruppi erano sorvegliati. Chiedere alla polizia di non sorvegliare le riunioni così i dipendenti non hanno paura di frequentare le riunioni è una delle priorità dei comitati PR se ci accorgiamo che le riunioni sono sotto sorveglianza, possiamo prendere simile azioni. Firmando i certificati di presenza, siamo fornendo un servizio al dipendente non al tribunale. L'anonimato dei membri sarà rispettata-cerchiamo di trattare i membri inviati dal tribunale nello stesso modo in cui trattiamo gli altri membri.



A volte, i membri possono essere preoccupati che altri membri che devono firmare i certificati di presenze vanno via prima dalla riunione. Fortunatamente, non è nostra responsabilità monitorare se un dipendenti inviato dal tribunale rimane per l'intera riunione. Per scoraggiare questi membri di andare via prima della fine, alcuni gruppi consegnano i certificati quando la riunione sta terminando. Se il gruppo non è tranquillo nel firmare i certificati possono anche prender una stampa di gruppo.

La forza del nostro rapporto con il sistema di giudiziario penale ha la potenzialità di fare la differenza nella vita di tanti dipendenti. Un rapporto solido è basato su una comunicazione chiara, affidabilità e un dialogo continuo. Noi pratichiamo il nostro scopo primario di trasmettere il messaggio di NA al dipendente che soffre ancora con il nostro servizio con il sistema di giudiziario penale.

Risorse

Lettere di presentazione per la giustizia penale
Lettere per i professionisti della giustizia penale
Domande frequenti- Professionisti della giustizia penale
Documenti di accompagnamento per la giustizia penale
Seminari per i nuovi venuti

Suggerimenti di organizzazioni da contattare

Tribunali della droga
Istituti correzionali e carceri
Personale forense
Polizia/Carabinieri
Istruzione / formazione (scuole di diritto, formazione per i tribunali della droga, giustizia penale, programmi di educazione, accademie di polizia, ecc)
Associazioni professionali (sia nazionali che internazionali)
Affidamento in prova/funzionari sul rilascio condizionale

COSA FARE:

Far sì che il numero telefonico di NA sia disponibile per i detenuti in modo che possano trovare NA nel momento del rilascio.

Spiegare il regolamento con chiunque porti all'interno delle riunioni.

Iniziare e finire le riunioni in maniera puntuale.

Enfatizzare il fatto che il recupero in NA è per tutti i dipendenti al di là del tipo di sostanze usate.

Spiega chiaramente che NA non è affiliata ad altri metodi di recupero ed è indipendente dal carcere.

Valuta attentamente gli oratori, coloro che tengono le riunioni e tutti i membri.

Cerca di concordare tutte le decisioni mettendole per iscritto in accordo con lo staff del carcere.

Copri qualsiasi tatuaggio che identifichi un'appartenenza a bande particolari.

COSA NON FARE:

Indossare abbigliamento non adatto (informarsi se c'è un codice di abbigliamento specifico all'interno del carcere).

Frequentare riunioni di O&I solo all'interno del carcere.

Enfatizzare i ricordi riguardo all'uso di sostanze rispetto al messaggio di recupero in NA.

Fare dibattiti sul regolamento del carcere e su altri programmi o altre fratellanze.

Fare discussioni sulle condizioni del carcere o sullo staff interno.

Indossare gioielli vistosi o mostrare grosse quantità di denaro.

Portare lettere o messaggi dentro e fuori dal carcere.

Portare membri di NA che hanno parenti o amici che si trovano all'interno del carcere.

Fare domande sul tipo di reato per il quale un detenuto è stato condannato o entrare in discussioni sui temi della colpevolezza o innocenza.

Accettare soldi o denaro dai detenuti e viceversa.